



COMUNE DI BACENO

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI BACENO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visto il CCDI per l'anno 2024 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di:

- n. 2 nuove progressioni economiche orizzontali all'interno dell'Area “Operatori Esperti”;
- n. 2 nuove progressioni economiche orizzontali all'interno dell'Area “Istruttori”;
- n. 1 nuova progressione economica orizzontale all'interno dell'Area “Funzionari”;
- n. 1 nuova progressione economica orizzontale all'interno dell'Area “Elevate Qualificazioni”

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente ed in possesso dei requisiti di cui ai successivi art. 2 e 3. Ai sensi del CCDI 2024 possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie. Con riferimento alla presente selezione potranno quindi essere attribuite un massimo di:

- n. 2 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria “Operatori Esperti” (ex cat. B)
- n. 2 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria “Istruttori” (ex cat. C);
- n. 1 posizione economica a dipendenti inquadrati nella categoria “Funzionari” (ex cat. D);
- n. 1 posizione economica a dipendenti inquadrati nella categoria “Elevate Qualificazioni” (ex cat. D);

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del **31/12/2023**.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2024.

La selezione è riservata a coloro che alla data del 01/01/2024 erano dipendenti del Comune di Baceno a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo

dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in tale data erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alla suddetta data erano dipendenti dell'Ente procedente.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso).

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario, a pena di esclusione, avere il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere inquadrati nella categoria sopra richiamata (ex C) ed avere maturato alla data del 31/12/2023 un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 36 mesi. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D.Lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro;
- 2) essere inquadrato nella posizione in godimento da almeno 24 mesi alla data del 01/01/2024;
- 3) assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- 4) non aver totalizzato assenze superiori a 6 mesi nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, escluse le assenze per:

- ferie, riposo compensativo, recupero plus orario (anno in corso);
- permessi sindacali per attività riferite all'ente e aspettative per cariche sindacali;
- astensione obbligatoria per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
- assenza per grave patologia (come riconosciuta, ai sensi art 37 CCNL, dalla medicina legale dell'ASL);

- 5) non aver beneficiato nell'anno oggetto della procedura di una progressione verticale;

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (all. A) inoltrandola al protocollo del Comune di Baceno, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'ente alla Sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso";

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

a) **Risultanze della valutazione individuale annuale – punteggio massimo 70% sul valore totale 100%** da attribuire in proporzione alla valutazione media ottenuta nel triennio precedente (2021-2022-2023) all'anno cui si riferisce la selezione (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità), secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale in vigore presso il Comune di Baceno o nell'Ente di provenienza (in caso il dipendente provenga per mobilità o abbia ottenuto la valutazione della propria performance presso altro Ente);

b) **Esperienza professionale – punteggio massimo 40 punti (massimo 30% sul valore totale 100%)** – mediante riconoscimento di:

- 0-2 anni di anzianità: 0 punti
- 2 anni di anzianità: 10 punti
- 3 anni di anzianità: 20 punti
- 4 anni di anzianità: 30 punti

- maggiore/uguale a 5 anni: 40 punti

c) Saranno inoltre valutati, in aggiunta al punteggio ottenuto attraverso i precedenti criteri, titoli di studio quali: diploma di laurea, master universitari, specializzazioni universitarie o abilitazioni professionali, attinenti al profilo professionale del dipendente, il cui possesso non sia requisito per l'accesso alla categoria di inquadramento, e che non siano stati finanziati dall'Ente nel corso del rapporto di lavoro. Verrà assegnato 1 punto per ogni titolo, per un massimo di 5 punti. Ciascun titolo è spendibile, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio nella selezione PEO, fino al conseguimento della progressione economica e non potrà essere tenuto in considerazione al fine di progressioni economiche successive;

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo di permanenza nella posizione economica; in tal senso vengono riconosciuti un massimo di punti 5 da assegnare nella misura annua massima di punti 1 per ciascun anno in cui il dipendente permane nella posizione economica.

Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria saranno svolti dal Segretario Comunale.

Baceno, li 10/11/2025

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Boggi
(firmato digitalmente)